

KẾT LUẬN

Thanh tra công tác Nội vụ tại Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh

Thực hiện Quyết định số 217/QĐ-SNV ngày 10/6/2021 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc Thanh tra công tác Nội vụ theo Kế hoạch năm 2021 tại Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh; Kế hoạch số 19/KH-ĐTTr ngày 18/6/2021 của Đoàn Thanh tra đã được Giám đốc Sở Nội vụ phê duyệt về thanh tra công tác Nội vụ tại Đài Phát thanh và truyền hình tỉnh.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn Thanh tra;

Giám đốc Sở Nội vụ Kết luận những nội dung như sau:

PHẦN A

KHÁI QUÁT CHUNG VỀ ĐÀI PHÁT THANH VÀ TRUYỀN HÌNH TỈNH

- Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum. Chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức, thực hiện theo Quyết định số 35/QĐ-UBND ngày 08 tháng 7 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Kon Tum.

Cơ cấu tổ chức của Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Kon Tum gồm: Ban Giám đốc và 07 phòng chuyên môn¹. Số lượng viên chức lãnh đạo, quản lý: 13 người. Đơn vị thực hiện đảm bảo theo số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Đài Phát thanh - Truyền hình thực hiện công tác quản lý về tổ chức bộ máy và công tác cán bộ theo phân cấp tại Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum² và các văn bản quy định của đảng; các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước.

PHẦN B: KẾT QUẢ THANH TRA

I. Cơ sở pháp lý: Phụ lục kèm theo Báo cáo.

II. Kết quả thanh tra

1. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức lãnh đạo, quản lý

¹ Phòng Tổ chức - Hành chính; Phòng Kế hoạch - Tài vụ; Phòng Kỹ thuật; Phòng Thời sự; Phòng Văn nghệ - Chuyên đề; Phòng PTTH các tiếng dân tộc; Phòng Biên tập chương trình.

² Về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

Số lượng viên chức lãnh đạo, quản lý có mặt năm 2018 là 15 người, năm 2019 là 13 người, năm 2020 là 13 người.

(i) **Bổ nhiệm lần đầu:**

Trong giai đoạn thanh tra, Đài Phát thanh - Truyền hình đã bổ nhiệm lần đầu đối với 02 trường hợp giữ chức vụ Phó Trưởng phòng.

+ Ưu điểm: Đài Phát thanh - Truyền hình đã thực hiện việc bổ nhiệm viên chức cơ bản đảm bảo quy định.

+ Hạn chế: Hồ sơ bổ nhiệm còn thiếu một số thành phần theo quy định (*có Phụ lục 1 kèm theo*).

(ii) **Bổ nhiệm lại:**

Trong giai đoạn thanh tra, Đài Phát thanh - Truyền hình đã bổ nhiệm lại đối với 02 trường hợp giữ chức vụ Phó Trưởng phòng.

+ Ưu điểm: Đài Phát thanh - Truyền hình thực hiện việc bổ nhiệm lại viên chức cơ bản đảm bảo quy định.

+ Hạn chế: 02/02 hồ sơ bổ nhiệm lại còn thiếu một số thành phần, bổ nhiệm lại quá thời hạn (05 năm) theo quy định (*có Phụ lục 2 kèm theo*).

(iii) Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Trong giai đoạn thanh tra có 01 trường hợp.

+ Ưu điểm: Việc thực hiện kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu cơ bản đảm bảo quy trình.

+ Hạn chế: Không.

(iv) Điều động, bổ nhiệm: Không.

(v) Trường hợp không được bổ nhiệm lại: Không.

2. Về tiêu chuẩn viên chức lãnh đạo, quản lý

Tại thời điểm 31/12/2020, Đài Phát thanh - Truyền hình có 13 viên chức lãnh đạo, quản lý tại cơ quan thuộc Đài.

+ Ưu điểm: Viên chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan thuộc Đài Phát thanh - Truyền hình cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn theo Quyết định số 1144/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh.

+ Hạn chế: Có 04 trường hợp viên chức lãnh đạo quản lý chưa đảm bảo hạng viên chức tối thiểu theo quy định Quyết định số 1144/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh, tuy nhiên các trường hợp này đã được bổ nhiệm trước thời điểm UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1144/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 (*có Phụ lục 3 kèm theo*).

3. Bố trí số lượng cấp phó

Hiện nay, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh có 07 đơn vị thuộc Đài, có 03 Trưởng phòng và 10 Phó Trưởng phòng.

- Hạn chế: Tại thời điểm thanh tra, Phòng kỹ thuật bố trí 03 cấp phó (*vượt 01 so với quy định*³). Tuy nhiên, hiện nay Đài Phát thanh - Truyền hình đã điều động 01 Phó Trưởng phòng kỹ thuật đến công tác tại phòng chuyên môn khác⁴.

4. Về chế độ tiền lương

Trong giai đoạn thanh tra, Đài Phát thanh - Truyền hình đã nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với 103 viên chức thuộc phạm vi quản lý (*năm 2018: 37 trường hợp, năm 2019: 38 trường hợp, năm 2020: 28 trường hợp*). Về nâng bậc lương trước thời hạn: Từ 01/01/2018 đến 31/12/2020 không có trường hợp nào.

- Ưu điểm: Đơn vị đã ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động⁵ theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 21/7/2013 của Bộ Nội vụ. Việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức và người lao động trong giai đoạn thanh tra đơn vị thực hiện đảm bảo theo quy định.

- Hạn chế: Có 03 trường hợp nâng lương còn chậm⁶.

5. Công tác Thi đua - Khen thưởng

- Ưu điểm:

- Thực hiện Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 15/12/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 107/KH-UBND ngày 21/01/2015 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng*”, Văn bản số 1334/UBND-TH ngày 17/6/2016 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phát động đợt thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 5 năm (2016-2020), hưởng ứng phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, năm 2018, 2019, 2020 đơn vị đã ban hành các văn bản cụ thể hóa các chủ trương của Tỉnh ủy và UBND tỉnh và tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh giao, tổ chức cho các phòng chuyên môn, các cá nhân ký kết giao ước thi đua; đồng thời lồng ghép trong các hội nghị công chức, viên chức kịp thời quán triệt các nội dung chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Đã cập nhật đầy đủ các văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng; đồng thời thực hiện đúng các quy định khi tổ chức phát động các phong trào thi đua cũng như trong việc xét khen thưởng theo chuyên đề.

³ Điểm c, khoản 3, Điều 6 Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập quy định: “Đối với phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Có từ 07 đến 09 người làm việc là viên chức được bố trí 01 Phó Trưởng phòng; có từ 10 người làm việc là viên chức trở lên được bố trí không quá 02 Phó Trưởng phòng”.

⁴ Quyết định số 111/QĐ-PTTH ngày 16/8/2021 của Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, điều động bà Y Hạnh, Phó Trưởng phòng Kỹ thuật giữ chức Phó Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính.

⁵ Quyết định số 57/QĐ-PTTH ngày 01/11/2017 của Đài Phát thanh - Truyền hình.

⁶ Bà Y Hoài Liên, bà Đặng Thị Quyên, ông Trần Tuấn Anh: Thời điểm nâng lương từ ngày 01/01/2019 nhưng đến ngày 01/4/2019 đơn vị mới có quyết định nâng lương.

- Đã thực hiện đúng quy trình xét khen thưởng từ đơn vị cơ sở; đã quan tâm chú trọng khen thưởng đối với người lao động trực tiếp. Ngoài các hình thức khen thưởng theo công trạng hằng năm, đơn vị đã chú trọng đến việc khen thưởng sau khi kết thúc các đợt phát động thi đua theo chuyên đề.

- Việc chi trả tiền thưởng kịp thời, đảm bảo với quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Kịp thời kiện toàn Hội đồng, thi đua khen thưởng; Quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; Hội đồng sáng kiến cơ sở; Quy chế hoạt động Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở và đã ban hành quyết định về việc Quy định chấm điểm thi đua đối với các phòng chuyên môn.

- Hạn chế: Không.

6. Công tác tuyển dụng viên chức, ký hợp đồng làm việc, xếp lương, hướng dẫn tập sự.

(i) Công tác tuyển dụng viên chức:

Trong giai đoạn thanh tra, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh đã tuyển dụng: 16 viên chức.

a) Ưu điểm:

- Nhìn chung trong quá trình tuyển dụng viên chức, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh đã cơ bản bám sát các quy định hiện hành, tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, đúng quy định của Pháp Luật. Kết quả: đã tuyển dụng 16 viên chức vào công tác tại đơn vị.

- Sau khi tuyển dụng, việc ký hợp đồng làm việc, phân công người hướng dẫn tập sự cho thí sinh trúng tuyển thực hiện đảm bảo.

b) Tồn tại:

(i) Quyết định 04/QĐ-PTTH ngày 06/5/2020, cử ông Phan Cư, Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh làm Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng là chưa phù hợp, vì căn cứ khoản c, Điều 8⁷, Quyết định 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2020 của UBND tỉnh⁸, thì người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh: Phê duyệt kết quả tuyển dụng viên chức; Thông báo Kết quả tuyển dụng viên chức.

Theo đó, tại Quyết định 53/QĐ-PTTH ngày 30/6/2020 về công nhận kết quả xét tuyển viên chức năm 2020, không thấy có Tờ trình đề nghị của Hội đồng tuyển dụng trình người đứng đầu đơn vị phê duyệt kết quả tuyển dụng.

(ii) Trong quá trình tuyển dụng Đài Phát thanh - Truyền hình vẫn yêu cầu thí sinh nộp hồ sơ tuyển dụng bao gồm: Phiếu đăng ký dự tuyển, sơ yếu lý lịch, các bằng cấp photo công chứng ..., như vậy là không đúng theo quy định tại Nghị định số

⁷ Thẩm quyền, trách nhiệm của Giám đốc Sở; người đứng đầu các Hội đặc thù, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện; người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

⁸ Quyết định về Phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

161/2019/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ (*chỉ yêu cầu thí sinh dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển*)⁹.

(iii) Trong đợt tuyển dụng viên chức (xét tuyển), Đài Phát thanh - Truyền hình vẫn tổ chức thu lệ phí của thí sinh (500.000 đồng/thí sinh); Như vậy là không đúng quy định tại Thông tư số 288/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức¹⁰.

(iv) Phiếu tổng hợp điểm của thành viên ban giám khảo, có trường hợp cộng điểm ưu tiên vào kết quả tổng điểm (*Phạm Ngọc Chí, K'Sor Nga Hơ Jan*); nhưng có trường hợp lại cộng điểm ưu tiên vào kết quả tổng điểm; Có trường hợp cộng sai (*Phạm Thị Bảo Ngọc, thiếu 01 điểm*); Tuy nhiên không làm thay đổi kết quả tuyển dụng.

(v) Sau khi tuyển dụng, qua kiểm tra việc xếp lương sau tuyển dụng đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc, đơn vị đã xếp lương chưa đúng quy định, yêu cầu ban hành lại Quyết định tuyển dụng (*trong Quyết định không ghi hạng chức danh viên chức; ngày hưởng lương, ngày nâng lương lần sau; mã ngạch chức danh viên chức ghi sai...*), cụ thể:

- Hồ Thị Thanh Huyền, Y Hoài Liên, Đặng Thị Quyên: yêu cầu phải có thời gian tập sự. Thời gian đã đóng BHXH không phải là trình độ đại học (*tuyển dụng yêu cầu trình độ đại học*).

- Đỗ Thị Thu Trang, Nguyễn Thị Thu Hằng, K'Sor Nga Hơ Jan, Nguyễn Thị Kim Ánh, Phạm Ngọc Chí, Y Nưn, Phạm Thanh Hà, Nguyễn Đình Vũ, Phạm Thị Bảo Ngọc, Nguyễn Thị Thu Loan: Yêu cầu tính lại ngày nâng lương lần sau, tính lại hệ số lương...

7. Việc sử dụng số lượng người làm việc được giao

+ Năm 2018, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao đợt 01 là 67 người, đợt 02 là 65 người. Số lượng đã tuyển dụng là 57 viên chức; số lượng lao động hợp đồng là 29 người.

+ Năm 2019, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao đợt 01 là 64 người, đợt 02 là 64 người và 03 chỉ tiêu theo Nghị định 68/2020/NĐ-CP. Số lượng đã tuyển dụng là 53; số lượng lao động hợp đồng là 32 người.

+ Năm 2020: Số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao là 63 người và 03 chỉ tiêu theo Nghị định 68/2020/NĐ-CP. Số lượng đã tuyển dụng là 56; số lượng lao động hợp đồng là 23 người.

Tồn tại: Năm 2018, 2019, đơn vị chưa thực hiện tuyển dụng để sử dụng hết số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao, theo đó vẫn hợp đồng làm

⁹ Theo quy định tại Nghị định số 161/2019/NĐ-CP ngày 29/11/2018 và Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ việc xét thông tin về trình độ đào tạo của thí sinh dự tuyển phải theo phiếu đăng ký dự tuyển, cơ quan tuyển dụng dựa theo thông tin về trình độ đào tạo tại phiếu đăng ký tuyển dụng để xét tuyển vòng 1.

¹⁰ Khoản 1, Điều 2 quy định: “Người đủ điều kiện nộp hồ sơ thi tuyển, khi nộp hồ sơ thi tuyển phải nộp phí tuyển dụng theo quy định tại Thông tư này”. Như vậy, Thông tư số 288/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 không quy định người nộp hồ sơ xét tuyển phải nộp lệ phí tuyển dụng.

việc là không thực hiện đúng theo quy định hiện hành; Tuy nhiên, năm 2020, đơn vị đã tổ chức tuyển dụng đủ số lượng người làm việc được giao.

Đến thời điểm thanh tra, số lượng người làm việc của đơn vị được UBND tỉnh giao còn lại 02 chỉ tiêu là do nghỉ hưu trong tháng 6, tháng 7 năm 2021.

8. Việc thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định 108

Việc thực hiện tinh giản biên chế thực hiện theo đúng kế hoạch, đúng đối tượng theo quy định. Tổng số người tinh giản biên chế giai đoạn 2018-2020 là 04 người, cụ thể:

Năm 2018: 0 người; Năm 2019: 02 người; Năm 2020: 02 người.

9. Công tác Văn thư - Lưu trữ

a) Ưu điểm

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác Văn thư lưu trữ tại Đài được chú trọng quan tâm.
- Cơ bản văn bản ban hành đúng với thể thức và kỹ thuật trình bày.
- Quản lý và sử dụng con dấu, thiết bị lưu khóa bí mật nhà nước thực hiện đúng với quy định của pháp luật.

b) Tồn tại

- Một số bản gốc đã ban hành chưa được đóng dấu.
- Tại bộ phận tham mưu chưa thực hiện việc xử lý văn bản trên hệ thống Ioffice và chưa lập hồ sơ công việc tại bộ phận tham mưu.
- Chưa tiến hành giao nộp hồ sơ vào lưu trữ cơ quan.

PHẦN C: KẾT LUẬN CÁC NỘI DUNG THANH TRA

1. Công tác tuyển dụng viên chức

Yêu cầu Giám đốc Đài phát thanh truyền hình tỉnh:

- Nghiêm túc chấn chỉnh, rút kinh nghiệm để thực hiện đúng quy định trong việc tuyển dụng viên chức trong các kỳ tuyển dụng sau *(nếu có)*.
- Thực hiện việc chi trả lại lệ phí tuyển dụng *(xét tuyển)* của các thí sinh trong đợt tuyển dụng nêu trên.
- Chỉ đạo rà soát, kiểm tra và điều chỉnh đúng với số điểm giám khảo đã chấm; nghiêm túc chấn chỉnh, rút kinh nghiệm trong công tác tuyển dụng viên chức cho các kỳ sau *(nếu có)*; tránh làm mất quyền lợi *(nếu có)* cho các thí sinh tham gia tuyển dụng.
- Chỉ đạo rà soát và ban hành lại các Quyết định tuyển dụng viên chức đúng quy định; Xếp lại lương đối với thí sinh trúng tuyển có đóng BHXH bắt buộc phù hợp với vị trí việc làm được tuyển dụng; Quy định lại những trường hợp phải tập sự *(đã đóng BHXH nhưng không phải trình độ yêu cầu tuyển dụng)*.

2. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức; số lượng cấp phó; tiêu chuẩn viên chức lãnh đạo, quản lý; thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức:

Yêu cầu Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh:

- Chỉ đạo tham mưu thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng quy trình, bổ sung các thành phần hồ sơ còn thiếu theo quy định; thường xuyên rà soát, thực hiện việc bổ nhiệm lại viên chức đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Xây dựng kế hoạch và cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện các tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Rà soát những trường hợp viên chức lãnh đạo, quản lý chưa đảm bảo về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức để cử đi thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; trường hợp thi không đạt thì không xem xét bổ nhiệm lại.

3. Thực hiện quản lý, sử dụng số lượng người làm việc được giao

Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh thực hiện đúng theo tinh thần chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, khẩn trương xây dựng Kế hoạch tuyển dụng (nếu có), không để số dư của chỉ tiêu số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao tại đơn vị.

4. Việc thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định 108

Đề nghị đơn vị tiếp tục rà soát, kiểm tra việc thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định.

5. Công tác Văn thư - Lưu trữ

- Xây dựng bảng thời hạn bảo quản và ban hành danh mục hồ sơ lưu trữ hàng năm. Đồng thời yêu cầu viên chức trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc phải tiến hành lập hồ sơ công việc trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành Ioffice.

- Chỉ đạo viên chức khẩn trương sắp xếp hồ sơ để giao nộp về lưu trữ cơ quan.

PHẦN D: KIẾN NGHỊ CỦA ĐOÀN THANH TRA

1. Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh áp dụng biện pháp theo thẩm quyền, tổ chức làm rõ trách nhiệm gắn với việc đánh giá, nhận xét và bình xét Thi đua - Khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có liên quan trong công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, để xảy ra những tồn tại nêu trên.

2. Chỉ đạo phòng chuyên môn tham mưu tiếp tục rà soát và xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại đã được Đoàn Thanh tra chỉ ra.

3. Báo cáo kết quả về Sở Nội vụ trước ngày 30 tháng 9 năm 2021 để theo dõi, làm cơ sở báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác nội vụ của Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh.

Đề nghị Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền để chỉ đạo đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra. Thanh tra Sở Nội vụ sẽ thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra này theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Nội vụ;
- Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh;
- Các Phòng: CCVC; XDCQ&TCBM;
QL VTLT; TĐ-KT Sở NV;
- Thành viên Đoàn thanh tra;
- Lưu: VT, TTr, ĐTTra.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Lân